

## **Der Verhaltenskodex der Börsig GmbH Electronic-Distributor**

Die Börsig GmbH, ihre Führungskräfte und Mitarbeiter, haben sich zu einer gesellschaftlich- verantwortlichen Unternehmensführung verpflichtet.

Sie wirken aktiv darauf hin, insbesondere in den Bereichen Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Wettbewerb und Transparenz, ethisch und rechtlich einwandfrei zu handeln, indem die nachfolgend genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet, eingehalten und gefördert werden.

### **1. Einhaltung der Gesetze**

Die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder, in denen die Börsig GmbH tätig ist, werden eingehalten.

### **2. Keine Korruption und Bestechung**

Die Börsig GmbH toleriert keine Form von Korruption und Bestechung im Sinne der UN Konvention („Übereinkommen der Vereinten Nationen gegen Korruption“ von 2003, in Kraft seit 2005).

### **3. Fairer Wettbewerb**

Die Regeln des Wettbewerbs- und Kartellrechts werden eingehalten.

Im Verhältnis zu Wettbewerbern fördert die Börsig GmbH einen ethisch und rechtlich fairen Wettbewerb.

### **4. Achtung der Grundrechte der Mitarbeiter**

Die Börsig GmbH orientiert ihr Handeln an ethischen Werten und Prinzipien und fördert deshalb die Chancengleichheit und Gleichbehandlung der Mitarbeiter ungeachtet ihres Geschlechts oder Alters, ihrer ethnischen und nationalen Zugehörigkeit, ihrer sozialen und kulturellen Herkunft, etwaiger Behinderungen, sexueller Orientierung sowie politischen oder religiösen Überzeugungen.

Die Börsig GmbH setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein. Sie hält die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta (Allgemeine Erklärung der Menschenrechte, UN Resolution 217 A (III) von 1948) ein.

Die Börsig GmbH respektiert die Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen.

Sie gewährleistet die Gesundheit und Arbeitssicherheit ihrer Mitarbeiter und fördert ein sicheres und gesundheitsförderndes Arbeitsumfeld, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

Die Börsig GmbH schützt ihre Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller und psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch und verhindert Zwangsarbeit.

Sie gewährleistet das Recht auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

Die Börsig GmbH garantiert die Einhaltung der Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus sowie hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen.

## 5. Kinderarbeit

Die Börsig GmbH folgt dem Verbot von Kinderarbeit, das heißt der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind (ILO-Konvention Nr. 138 von 1973 und ILO-Konvention Nr. 182 von 1999).

## 6. Umweltschutz

Die Börsig GmbH erfüllt die Bestimmungen und Standards der einschlägigen Umweltschutzbestimmungen und handelt an allen Standorten umweltbewusst.

Sie geht verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um.

Die Börsig GmbH bemüht sich, Umweltbelastungen zu minimieren und den Umweltschutz kontinuierlich zu verbessern.

## 7. Datenschutz

Bei der Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten beachtet die Börsig GmbH alle einschlägigen Gesetze und Verordnungen.

## 8. Geschäftspartner

Die Börsig GmbH verpflichtet sich, die Einhaltung der Inhalte dieses Verhaltenskodexes auch bei seinen Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen seiner jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern und die Grundsätze der Gleichbehandlung bei der Auswahl von Geschäftspartnern und beim Umgang mit diesen zu fördern.

Stefan Börsig  
Geschäftsführer